

Paragraf 129

Ärendenummer KS2021/733

## **Nya regler för arvoden och partistöd**

### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att lämna över ärendet till kommunfullmäktige utan eget ställningstagande.

### **Beskrivning av ärendet**

Dem 13 december 2021 beslutade kommunfullmäktige att en arvodeskommitté skulle inrättas. Arvodeskommittén, som formellt utgör en fullmäktigeberedning, fick i uppdrag att se över nuvarande arvodesregler. Översynen skulle bland annat omfatta vilka arvodesnivåer som ska finnas och vad som ska ingå i ett ordförandearvode. Utöver det skulle arvodeskommittén även ta fram eventuella förenklingar och förtydliganden av regelverket samt lämna förslag som ger goda förutsättningar att vara förtroendevald. Arvodeskommittén hade även i uppdrag att utvärdera nu gällande regler för partistöd och lämna förslag på eventuella revideringar inför nästa mandatperiod.

### **Ärendets beredning**

Arvodeskommittén har sammanträtt fyra gånger och utifrån de förslag som lagts fram på dessa möten har förvaltningen tagit fram ett förslag till regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda samt ett förslag till regler för partistöd.

### **Förvaltningens bedömning**

Arvodeskommittén föreslår att månadsarvodena för nämndsordföringarna höjs till 30 % av basarvodet samt att vice ordförande får 15 %. Bakom detta förslag ställde sig alla representanter, förutom socialdemokraternas, vänsterpartiets och nystart Enköpings. Representanten från socialdemokraterna föreslog att arvodena skulle höjas till 25 respektive 12,5 % och representanterna från vänsterpartiet och nystart Enköping föreslog att nivåerna skulle vara oförändrade jämfört med idag.

Samtliga representanter ställde sig bakom förslaget att det ska gå att få sammanträdesarvode för högst tre möten. Idag är det bara möjligt att få arvode för två möten. Sammanträdesarvodet föreslås höjas till 1,5 %, jämfört med dagens 1,25 %. Representant från nystart Enköping ställde sig inte bakom detta förslag, utan vill att nivån ska vara oförändrad jämfört med idag.

Arvodeskommittén föreslår även att valnämndens ordförande och vice ordförande ska få ett månadsarvode om 30 respektive 15 % under valår, och 2 respektive 1 %



när det inte är valår. Nystart Enköping vill att det ska vara oförändrat jämfört med idag, det vill säga att ordförandena har 2 % i arvode under icke valår och att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar om särskilt arvode till valnämndens ordföringar i anslutning till att val genomförs.

Bakom kommitténs förslag att gruppleदारarvodet ska bestå av ett grundbelopp om 5000 kr per månad, därutöver 6 % per mandat och månad, samt att även partier med kommunalråd ska kunna få gruppleदारarvode, ställde sig representanterna från moderaterna, liberalerna, centerpartiet, miljöpartiet och socialdemokraterna. Representanterna från vänsterpartiet, kristdemokraterna och sverigedemokraterna ställde sig bakom förslaget till nivå på gruppleदारarvode men inte att partier med kommunalråd ska kunna få gruppleदारarvoden. Representanten från nystart Enköping föreslog att nivåerna och upplägget ska vara oförändrat jämfört med idag.

Arvodeskommittén föreslår att arvodet till kommunstyrelsens arbetsutskotts ledamöter tas bort, något som representanterna för liberalerna, nystart Enköping och sverigedemokraterna inte ställde sig bakom.

Partistödet föreslås bestå av ett grundstöd per parti samt ett mandatbundet stöd bestående av ett grundbelopp per partimandat i kommunfullmäktige. Grundstödet ska vara 60 000 kr och det mandatbundna stödet 30 000 kr per partimandat. Representant från nystart Enköping ställde sig inte bakom detta förslag, utan vill att det ska vara oförändrat jämfört med idag.

Den ersättning socialnämndens ordföringar får när de har ordförandejour föreslås ändras på så sätt att ersättningen på helger och storhelger höjs till 0,75 respektive 1 % av basarvodet. Reglerna föreslås också ändras på så sätt att om den förtroendevalda under juren måste fatta ett beslut utbetalas ett halvt sammanträdesarvode (max en gång per dygn) och den förtroendevalda har också rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Dessa förslag stödjer representanterna från samtliga partier.

Under arvodeskommitténs sista möte kom det fram ett förslag om att ersättningen för förlorad pensionsförmån skulle formuleras som så att förtroendevalda som har en inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp, utöver schablonersättningen om 4,5 %, har rätt till en ersättning motsvarande 18 % av den delen av inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp. En sådan lösning går dock emot vad Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) rekommenderar. Pensionsförmåner regleras av kollektivavtal och kan se olika ut från avtal till avtal. I vissa pensionsavtal utbetalas en högre pensionsavgift på inkomster över taket, dvs. över 7,5 inkomstbasbelopp, i vissa

inte. De olika tjänstepensionsavtalen innehåller också olika nedre åldersgränser som innebär att förtroendevalda som inte uppnått angiven ålder inte förlorar någon pensionsrätt överhuvudtaget. För att ersättningssystemet ska vara så enkelt som möjligt föreslår SKR därför en schablonersättning om 4,5 % på den årliga ersättningen för förlorad arbetsinkomst. Liggande förslag följer SKR:s rekommendationer.

I nuvarande regler finns bestämmelser om pension till förtroendevalda. Detta regleras lämpligast i ett eget styrdokument, varför kommunstyrelsen bör få i uppdrag att under hösten arbeta fram ett förslag till ett sådant dokument.

Det finns vissa juridiska tveksamheter kring att som kommun betala ersättning till borgerliga begravningsförrättare och borgerliga vigselförrättare. Det är inte kommunala uppdrag och borgerliga vigselförrättare får dessutom ersättning från länsstyrelsen. Ersättningarna bör hur som helst inte regleras i ett styrdokument som enbart gäller förtroendevalda. Därför föreslår arvodeskommittén att kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda om ersättning till förrättarna även i fortsättningen ska utbetalas och hur det i så fall ska regleras. Utredningen ska vara färdig innan de nya reglerna för arvoden och ersättningar till förtroendevalda börjar gälla.

I övrigt föreslår arvodeskommittén att vissa förtydliganden och redaktionella ändringar görs.

### **Beslutsgång**

Kommunstyrelsens diskuterar olika förslag till beslut. Efter diskussion kommer kommunstyrelsen överens om att lämna över ärendet utan eget ställningstagande till kommunfullmäktige.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-23

Regler för partistöd i Enköpings kommun

Regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun

Beräkningar arvoden och partistöd, förslag förändring från 2023

Minnesanteckningar, arvodeskommitté, 2022-02-21

Minnesanteckningar, arvodeskommitté, 2022-03-08

Minnesanteckningar, arvodeskommitté, 2022-04-22

Minnesanteckningar, arvodeskommitté, 2022-05-16

Jämförelse andra kommuner

Kommunstyrelsen

Maria Ekblad  
0171-625895  
maria.ekblad@enkoping.se

## Nya regler för arvoden och partistöd

### Förslag till kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. anta förslag till regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun, daterat 2022-05-22,
2. anta förslag till regler för partistöd i Enköpings kommun, daterat 2022-05-16,
3. de föreslagna reglerna börjar gälla 2023-01-01,
4. kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda om ersättning till borgerliga begravningsförrättare och borgerliga vigselförrättare även i fortsättningen ska utbetalas,
5. kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett förslag till bestämmelser om pension för förtroendevalda,
6. uppdragen ska redovisas till fullmäktige senast 12 december 2022.

### Ärendet

#### Bakgrund

Dem 13 december 2021 beslutade kommunfullmäktige att en arvodeskommitté skulle inrättas. Arvodeskommittén, som formellt utgör en fullmäktigeberedning, fick i uppdrag att se över nuvarande arvodesregler. Översynen skulle bland annat omfatta vilka arvodesnivåer som ska finnas och vad som ska ingå i ett ordförandearvode. Utöver det skulle arvodeskommittén även ta fram eventuella förenklingar och förtydliganden av regelverket samt lämna förslag som ger goda förutsättningar att vara förtroendevald. Arvodeskommittén hade även i uppdrag att utvärdera nu gällande regler för partistöd och lämna förslag på eventuella revideringar inför nästa mandatperiod.

#### Ärendets beredning

Arvodeskommittén har sammanträtt fyra gånger och utifrån de förslag som lagts fram på dessa möten har förvaltningen tagit fram ett förslag till regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda samt ett förslag till regler för partistöd.

**Arvodeskommitténs förslag**

Arvodeskommittén föreslår att månadsarvodena för nämndsordföringarna höjs till 30 % av basarvodet samt att vice ordförande får 15 %. Bakom detta förslag ställde sig alla representanter, förutom socialdemokraternas, vänsterpartiets och nystart Enköpings. Representanten från socialdemokraterna föreslog att arvodena skulle höjas till 25 respektive 12,5 % och representanterna från vänsterpartiet och nystart Enköping föreslog att nivåerna skulle vara oförändrade jämfört med idag.

Samtliga representanter ställde sig bakom förslaget att det ska gå att få sammanträdesarvode för högst tre möten. Idag är det bara möjligt att få arvode för två möten. Sammanträdesarvodet föreslås höjas till 1,5 %, jämfört med dagens 1,25 %. Representant från nystart Enköping ställde sig inte bakom detta förslag, utan vill att nivån ska vara oförändrad jämfört med idag.

Arvodeskommittén föreslår även att valnämndens ordförande och vice ordförande ska få ett månadsarvode om 30 respektive 15 % under valår, och 2 respektive 1 % när det inte är valår. Nystart Enköping vill att det ska vara oförändrat jämfört med idag, det vill säga att ordförandena har 2 % i arvode under icke valår och att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar om särskilt arvode till valnämndens ordföringar i anslutning till att val genomförs.

Bakom kommitténs förslag att gruppleदारarvodet ska bestå av ett grundbelopp om 5000 kr per månad, därutöver 6 % per mandat och månad, samt att även partier med kommunalråd ska kunna få gruppleदारarvode, ställde sig representanterna från moderaterna, liberalerna, centerpartiet, miljöpartiet och socialdemokraterna. Representanterna från vänsterpartiet, kristdemokraterna och sverigedemokraterna ställde sig bakom förslaget till nivå på gruppleदारarvode men inte att partier med kommunalråd ska kunna få gruppleदारarvoden. Representanten från nystart Enköping föreslog att nivåerna och upplägget ska vara oförändrat jämfört med idag.

Arvodeskommittén föreslår att arvodet till kommunstyrelsens arbetsutskotts ledamöter tas bort, något som representanterna för liberalerna, nystart Enköping och sverigedemokraterna inte ställde sig bakom.

Partistödet föreslås bestå av ett grundstöd per parti samt ett mandatbundet stöd bestående av ett grundbelopp per partimandat i kommunfullmäktige. Grundstödet ska vara 60 000 kr och det mandatbundna stödet 30 000 kr per partimandat. Representant från nystart Enköping ställde sig inte bakom detta förslag, utan vill att det ska vara oförändrat jämfört med idag.

Den ersättning socialnämndens ordföringar får när de har ordförandejour föreslås ändras på så sätt att ersättningen på helger och storhelger höjs till 0,75 respektive 1 % av basarvodet. Reglerna föreslås också ändras på så sätt att om den

förtroendevalda under juren måste fatta ett beslut utbetalas ett halvt sammanträdesarvode (max en gång per dygn) och den förtroendevalda har också rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Dessa förslag stödjer representanterna från samtliga partier.

Under arvodeskommitténs sista möte kom det fram ett förslag om att ersättningen för förlorad pensionsförmån skulle formuleras som så att förtroendevalda som har en inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp, utöver schablonersättningen om 4,5 %, har rätt till en ersättning motsvarande 18 % av den delen av inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp. En sådan lösning går dock emot vad Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) rekommenderar. Pensionsförmåner regleras av kollektivavtal och kan se olika ut från avtal till avtal. I vissa pensionsavtal utbetalas en högre pensionsavgift på inkomster över taket, dvs. över 7,5 inkomstbasbelopp, i vissa inte. De olika tjänstepensionsavtalen innehåller också olika nedre åldersgränser som innebär att förtroendevalda som inte uppnått angiven ålder inte förlorar någon pensionsrätt överhuvudtaget. För att ersättningssystemet ska vara så enkelt som möjligt föreslår SKR därför en schablonersättning om 4,5 % på den årliga ersättningen för förlorad arbetsinkomst. Liggande förslag följer SKR:s rekommendationer.

I nuvarande regler finns bestämmelser om pension till förtroendevalda. Detta regleras lämpligast i ett eget styrdokument, varför kommunstyrelsen bör få i uppdrag att under hösten arbeta fram ett förslag till ett sådant dokument.

Det finns vissa juridiska tveksamheter kring att som kommun betala ersättning till borgerliga begravningsförrättare och borgerliga vigselförrättare. Det är inte kommunala uppdrag och borgerliga vigselförrättare får dessutom ersättning från länsstyrelsen. Ersättningarna bör hur som helst inte regleras i ett styrdokument som enbart gäller förtroendevalda. Därför föreslår arvodeskommittén att kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda om ersättning till förrättarna även i fortsättningen ska utbetalas och hur det i så fall ska regleras. Utredningen ska vara färdig innan de nya reglerna för arvoden och ersättningar till förtroendevalda börjar gälla.

I övrigt föreslår arvodeskommittén att vissa förtydliganden och redaktionella ändringar görs.

#### ***Ekonomiska konsekvenser***

Förslaget från arvodeskommittén innebär i vissa fall högre kostnader och i andra fall lägre kostnader än idag. Det högre kostnader beror på att årsarvodet, sammanträdesarvodet, gruppleदारarvodet och partistödet höjs. Det lägre kostnader beror på att årsarvodet för kommunstyrelsens arbetsutskott tas bort.

Kostnaderna för förtroendevalda beror till stor del på hur den politiska organisationen kommer se ut och hur uppdragen kommer att bemannas under den nya mandatperioden. En kostnadsberäkning utifrån ersättningsbestämmelser blir därför väldigt preliminär, därför har en kostnadsberäkning tagits fram utifrån 2021 års kostnader. Om samtliga förslag skulle antas skulle det utifrån 2021 års siffror bli en höjning med cirka 6,1 miljoner kronor, se mer detaljer i bilaga *beräkningar - arvoden*.

Den största kostnadsökningen är gruppleदारarvodet. Det beror på förslaget har möjliggjort att partier med kommunalråd även kan få gruppleदारarvode, vilket inte fanns möjligt i tidigare regler.

De ökade kostnaderna ryms inte inom ram, utan får hanteras i ordinarie budgetprocess.

### ***Sociala och miljömässiga konsekvenser***

Arvodeskommitténs förslag till ändringar i de nya reglerna för arvoden och ersättningar samt partistöd syftar till att underlätta för förtroendevalda att vara förvärvsarbetande och politiker samtidigt. För att kunna ge goda förutsättningar att vara förtroendevald behöver bland annat arvodesnivåerna höjas, en person som vill engagera sig politiskt ska inte hindras i att göra det för personen annars inte får ihop sin privatekonomi.

Beslutet innebär inte några miljömässiga konsekvenser.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2022-05-23

Förslag, Regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun, 2022-05-22

Förslag, Regler för partistöd i Enköpings kommun, 2022-05-16

Beräkningar, arvoden, 2022-05-23

Hannu Högberg  
tf. kommundirektör  
Enköpings kommun

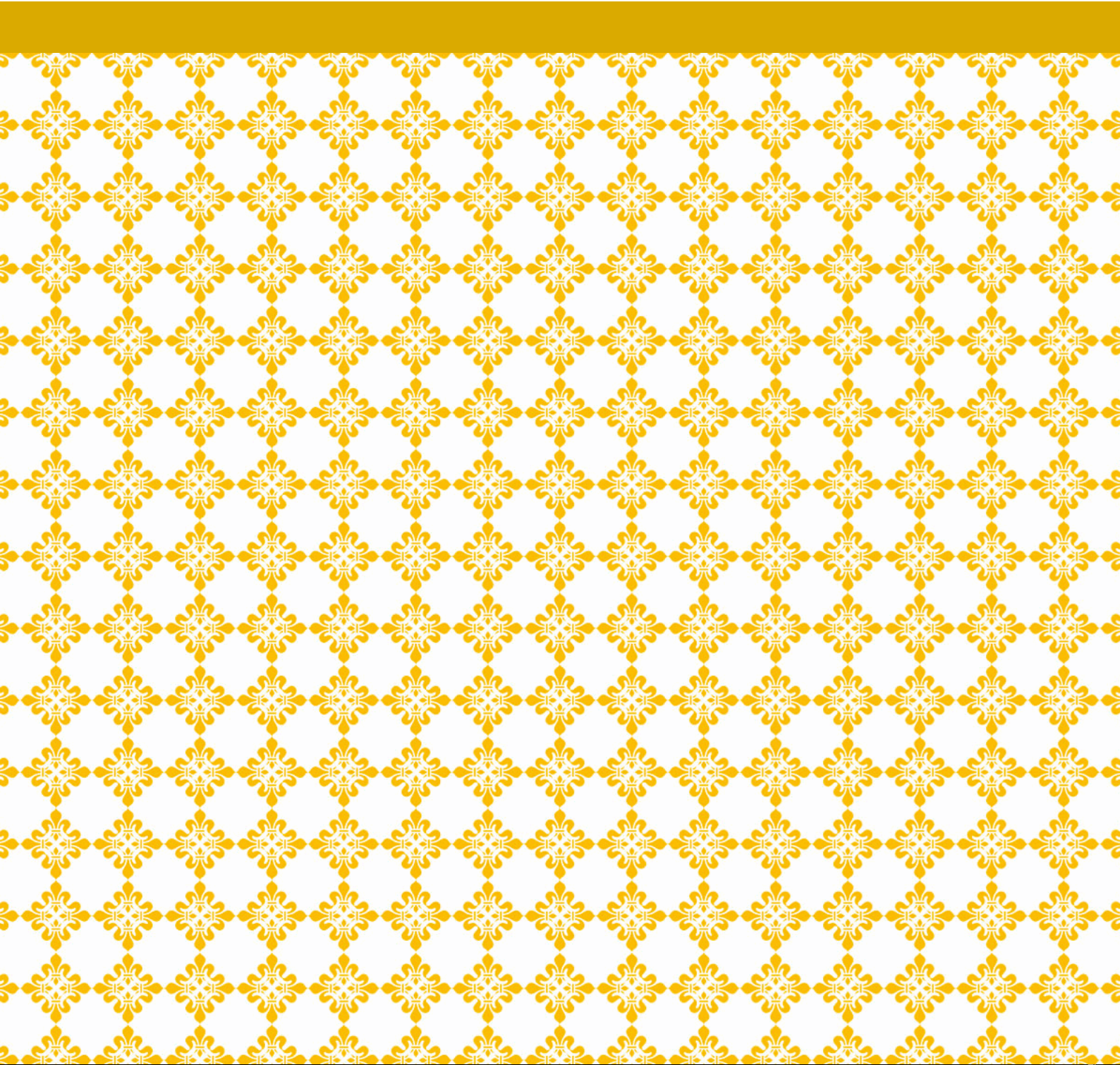
Åsa Olsson  
Kansli- och utredningschef  
Enköpings kommun

### **Beslutet skickas till:**

Myndighet/nämnd/namn, för åtgärd

Myndighet/nämnd/namn, för kännedom

# Regler för partistöd i Enköpings kommun



**ENKÖPINGS  
KOMMUN**



Ärendenummer  
KS2021/733

---

**Dokumenttyp**

Regler

**Ersätter**

Regler för arvoden och partistöd,  
KS0219/121

**Beslutad av**

Kommunfullmäktige

**Gäller för**

Alla förtroendevalda

**Gäller f.om.**

2023-01-01

**Ansvarig funktion**

Avdelningen för ledningsstöd

**Gäller t.om.**

Tills vidare

**Reviderad**

-

## Partistöd i Enköpings kommun

Kommunens möjligheter att betala ut partistöd regleras i 4 kap. 29-32 §§ kommunallagen (2017:725).

### Valresultatet

Valresultatet utgör beräkningsgrund vid fastställande av partistöd.

Ett parti är representerat om det har fått mandat i kommunfullmäktige för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap. vallagen (2005:837).

Skulle en situation uppstå i kommunfullmäktige att en ledamot byter parti eller inte representerar något parti, tillfaller det mandatbundna stödet för just det mandatet det parti för vilket ledamoten ursprungligen valdes in i kommunfullmäktige.

### Partistödets syfte

Partistöd ges till de politiska partier som är representerade i kommunfullmäktige. Partistödet ska användas för att stärka de politiska partiernas ställning i den kommunala demokratin och partistödet ska användas för politisk verksamhet med anknytning till Enköpings kommun. Partistödet ska användas till ett långsiktigt och kontinuerligt arbete för att öka medborgligt inflytande och valdeltagande i kommunen.

### Grundstöd och mandatbundet stöd samt krav på representation

Partistödet per år består av ett grundstöd per parti samt ett mandatbundet stöd bestående av ett grundbelopp per partimandat i kommunfullmäktige.

Grundstödet är 60 000 kr per parti. Grundbeloppet för det mandatbundna stödet är 30 000 kr per partimandat i kommunfullmäktige. Båda beloppen räknas upp med konsumentprisindex, KPI, varje år.



Det mandatbundna stödet betalas endast för mandat som är tillsatta i kommunfullmäktige, det vill säga det betalas inte ut för tomma platser i kommunfullmäktige.

Partistöd får bara ges till ett parti som är en juridisk person.

## **Beslut om utbetalning av partistöd**

Kommunfullmäktige beslutar en gång per år om utbetalning av partistöd, normalt i juni.

## **I det fall representationen i fullmäktige helt upphör**

Till parti som upphör att vara representerat i kommunfullmäktige ges partistöd i tolv månader efter det att representationen upphörde. Detta gäller under förutsättning att partiet varit representerat i de sex månader som närmast följer efter mandatperiodens början.

## **Redovisning av partistödet**

Mottagarna av kommunalt partistöd (de politiska partierna) ska årligen till kommunfullmäktige ge in en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts i enlighet med det ändamål som anges i 2 kap. 9 § första stycket kommunallagen samt partistödetets syfte enligt detta dokument.

Vid mandatperiodens början, samt vid förändring, ska partierna lämna in följande till kommunen:

- Organisationsnummer för partiet.
- Partiföreningens stadgar.
- Uppgift om partiföreningens bankgiro eller plusgiro. Uppgiften ska styrkas med kopia av kontoutdrag eller motsvarande.
- Protokoll från partiföreningen som visar vem som tecknar föreningens firma.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari–31 december varje år och ges in till kommunfullmäktige (avdelningen för ledningsstöd) senast fyra månader efter redovisningsperiodens utgång.

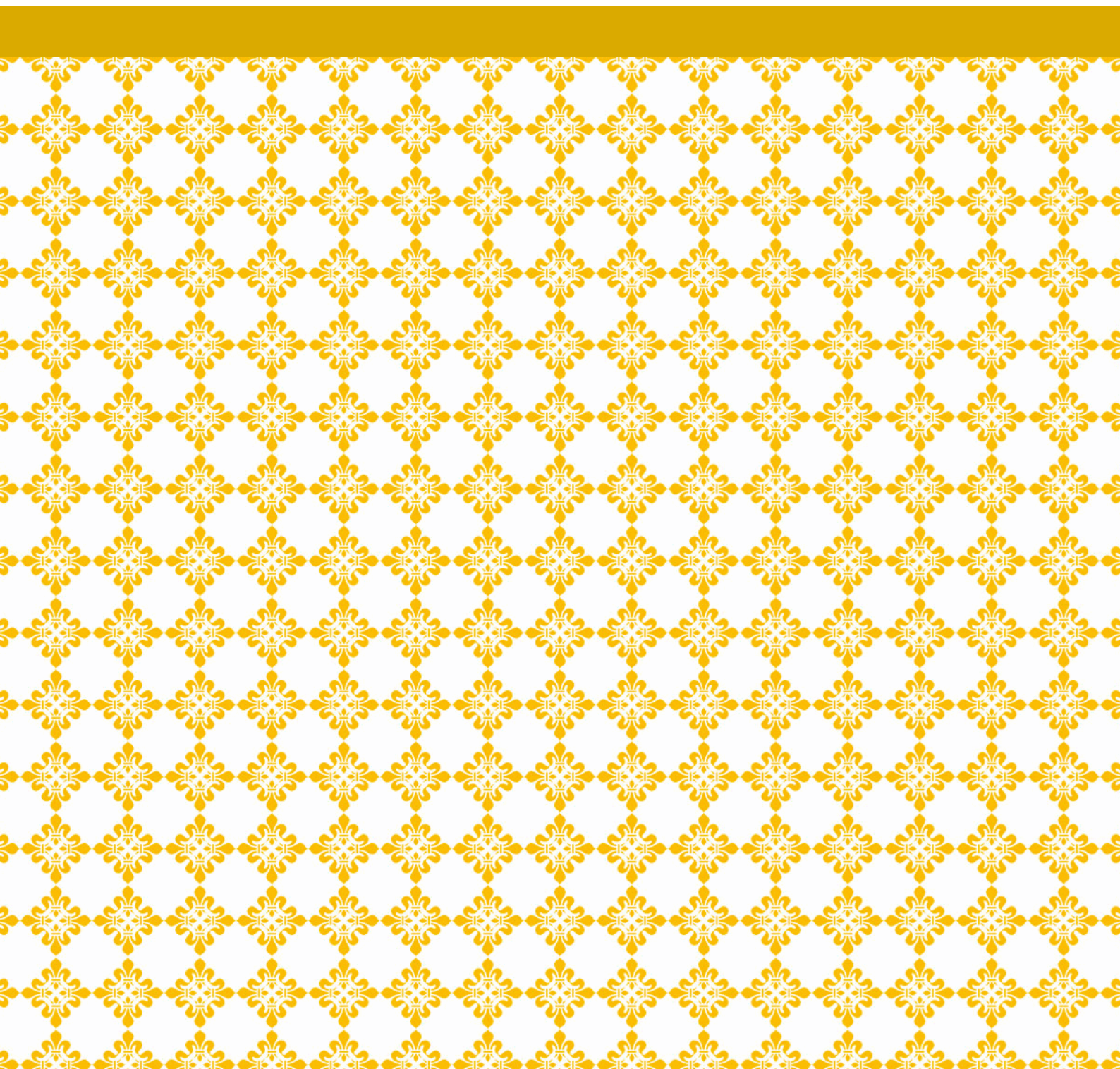


Av redovisningen ska framgå hur partistödet har använts från föregående år, revisionsberättelse samt protokoll från årsmöte som visar att ansvarsfrihet beviljats.

En av mottagaren utsedd särskild granskare ska granska om redovisningen ger en rättvisande bild av hur mottagaren har använt partistödet. Granskarens rapport över granskningen ska bifogas redovisningen.

Kommunfullmäktige får besluta att partistöd inte ska betalas till parti som inte lämnar redovisning och granskningsrapport enligt 4 kap. 31 § kommunallagen.

# Regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun



**ENKÖPINGS  
KOMMUN**

Ärendenummer  
KS2021/733

---

**Dokumenttyp**

Regler

**Ersätter**

Regler för arvoden och partistöd i  
Enköpings kommun, KS2019/141

**Beslutad av**

Kommunfullmäktige

**Gäller för**

Förtroendevalda i Enköpings  
kommun

**Gäller f.om.**

2023-01-01

**Ansvarig funktion**

Kansli- och utredningschef

**Gäller t.om.**

Tillsvidare

**Reviderad**

Ärendenummer  
KS2021/733

---

**Dokumenttyp**

Regler

**Ersätter**

Regler för arvoden och partistöd i  
Enköpings kommun, KS2019/141

**Beslutad av**

Kommunfullmäktige

**Gäller för**

Förtroendevalda i Enköpings  
kommun

**Gäller f.om.**

2023-01-01

**Ansvarig funktion**

Kansli- och utredningschef

**Gäller t.om.**

Tillsvidare

**Reviderad**

# Innehållsförteckning

Allmänna bestämmelser .....	1
§ 1 Omfattning .....	1
§ 2 Bas för beräkning av arvode .....	1
Månadsarvoden.....	1
§ 3 Månadsarvoden .....	1
§ 4 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet.....	1
§ 5 Förhinder att fullgöra uppdrag .....	2
§ 6 Gruppledare .....	2
§ 7 Kommunrevisionen .....	3
Villkor för förtroendevalda .....	3
§ 8 Sammanträdesarvode .....	4
§ 9 Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	5
§ 10 Ersättning för förlorad semesterförmån .....	6
§ 11 Ersättning för förlorad pensionsförmån .....	6
§ 12 Ersättning för resor .....	6
§ 13 Traktamente.....	7
§ 14 Ersättning för barntillsyn.....	7
§ 15 Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem.....	7
§ 16 Styrkande och intyg .....	7
Villkor för kommunalråd.....	8
§ 17 Reseersättning och traktamente .....	8
§ 18 Ledighet .....	8
§ 19 Föräldraledighet och sjukfrånvaro .....	8
Övriga villkor och ersättningar.....	9
§ 20 Beredskapsersättning.....	9
Tillämpningsregler .....	9
§ 21 Yrkande om ersättning .....	9
§ 22 Utbetalning.....	10
§ 23 Tolkning och tillämpning .....	10
Bilaga 1 .....	11



## Allmänna bestämmelser

### § 1 Omfattning

Bestämmelserna i detta styrdokument reglerar arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun.

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, kommunalråd samt revisorer.

Med förtroendevalda avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. Reglerna omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Enköpings kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller utbetalas av någon annan.

### § 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året.

## Månadsarvoden

### § 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utbetalas i procent av basarvodet enligt bilaga 1.

Avgår förtroendevald som uppbär månadsarvode, upphör månadsarvodet att betalas ut till denne.

### § 4 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet

Månadsarvodet är en generell ersättning för det ansvar och de uppgifter som allmänt följer med uppdraget, som:

- regelbundna förvaltningskontakter
- regelbundna kontakter med kommunledningen



- överläggningar med den egna nämndens förvaltningschef och/eller nämndsekreterare inför sammanträde
- beredningar i den egna nämnden
- deltagande i den egna nämndens eller styrelsens protokolljustering
- kontakter och möten med medborgare, organisationer, media och myndigheter i frågor som rör den egna nämndens verksamhet
- telefon- och e-postkommunikation som är kopplade till nämndens verksamhet
- beslutsfattande i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
- information till den egna partigruppen om berörd kommunal verksamhet.

För arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet utbetalas inget sammanträdesarvode enligt § 8, förutom för beslutsfattande som sker när den förtroendevalda har ordförandejour. Förtroendevald med månadsarvode får inte ersättning för restid i samband med arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet.

### **§ 5 Förhinder att fullgöra uppdrag**

Om en förtroendevald på grund av sjukdom eller annat förhinder inte kan fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två veckor ska arvodet minska i motsvarande mån. Om frånvaron avser kommunalråd har bestämmelserna i §§ 18–19 företräde.

Om särskilda skäl föreligger kan kommunstyrelsen besluta att ersättning ändå ska utbetalas.

Vid förfall enligt första stycket för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje kalendermånad frånvaron omfattar. Om frånvaron avser kommunalråd har bestämmelserna i § 19 företräde.

### **§ 6 Gruppledare**

Månadsarvode till gruppledare utbetalas enligt bilaga 1.



Alla partier har rätt att utse en gruppleddare. Gruppleddaren ska vara ledamot i kommunfullmäktige. Gruppleddare som också fullgör uppdrag som kommunalråd har inte rätt till gruppleddararvode. Partier har rätt att utse flera gruppleddare. Arvodet delas då mellan dessa personer.

Sammanträdesarvode betalas bara ut vid sammanträden som kommunen genom kallelse har bjudit in gruppleddare till. Övriga omkostnader ska täckas av gruppleddararvodet.

Skulle en situation uppstå i kommunfullmäktige att en ledamot byter parti eller inte representerar något parti, tillfaller det gruppleddararvodet för just det mandatet det parti för vilket ledamoten ursprungligen valdes in i kommunfullmäktige.

Gruppleddararvodet betalas endast för mandat som är tillsatta i kommunfullmäktige, det vill säga det betalas inte ut för tomma platser i kommunfullmäktige.

## **§ 7 Kommunrevisionen**

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmanrevisor.

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt dessa regler. Månadsarvodet för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.

## **Villkor för förtroendevalda**

Bestämmelserna i §§ 8–16 gäller för förtroendevalda som inte är kommunalråd.



## § 8 Sammanträdesarvode

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i sammanträde, förrättning med mera som anges i punkterna A-L och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

- A. Sammanträden med kommunala organ, styrelser för kommunala bolag samt kommittéer, beredningar eller råd särskilt bildade av kommunfullmäktige eller av kommunstyrelsen.
- B. Sammanträden i förening eller annan organisation där förtroendevald företräder kommunen och denna förening eller organisation inte betalar ut arvode.
- C. Protokollsjustering.
- D. Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige, högst tio tillfällen per år.
- E. Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande förrättning, som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- F. Förhandling och förberedande överläggning inför förhandling med motpart till kommunen.
- G. Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- H. Överläggning med kommundirektör, kontorschef eller annan ansvarig tjänsteman.
- I. Presidie möte i nämnd eller utskott.
- J. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- K. Centrala utbildningar och informationsmöten för förtroendevalda som Enköpings kommun anordnar och kallar till.
- L. Bisittande vid andra organs sammanträden och förrättningar enligt punkt A-K (gäller enbart kommunrevisorerna).

För att arvode ska utbetalas enligt ovan nämnda punkter A-K erfordras att den förtroendevaldas deltagande sker vid protokollfört sammanträde eller att deltagandet har beslutats av nämnd eller att deltagandet har godkänts av ordförande.



För beslutsfattande som sker när den förtroendevalda har ordförandejour utbetalas ett halvt sammanträdesarvode, max en gång per dygn.

Arvode för justering av andra protokoll än kommunfullmäktiges utbetalas inte till förtroendevald som uppstår månadsarvode.

Sammanträdesarvodet är 1,5 procent av basarvodet. Om sammanträdet eller uppdraget är mer än fyra timmar långt utgår dubbelt sammanträdesarvode med 3 procent av basarvodet.

Vid deltagande i flera sammanträden samma dag betalas det högst ut arvode uppgående till 4,5 procent av basarvodet.

Bestämmelserna om sammanträdes- och förrättningsarvode gäller både kvälls- och dagsammanträden.

### **§ 9 Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst som denne förlorar på grund av deltagande i sådan aktivitet som anges i § 8. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar tid för resa till och från sammanträdet/förrättningen.

Förtroendevald ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år.

För förtroendevald som inte kan redovisa förlorad arbetsinkomst genom löneavdrag från en arbetsgivare, beräknas förlorad arbetsförtjänst utifrån taxerad inkomst av tjänst och/eller aktiv näringsverksamhet enligt senast fastställd taxering. Exempel på grupper som berörs är egenföretagare och förtroendevalda som är anställda men som har flera anställningar och/eller har ersättning som beräknas med årsarbetstid, bonus eller liknande.

Taxerad inkomst för egenföretagare ska justeras med de skattemässiga dispositioner som gjorts samt utnyttjat förlustavdrag vid taxeringen det aktuella året. Förtroendevald som åberopar denna regel ska årligen insända kopia på Skatteverkets beslut om taxering.



Förtroendevald som har en löpande tjänstledighet eller reducerad sysselsättningsgrad på grund av sitt kommunala förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade varit aktuella om de hade fått löneavdrag vid ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar som anges i § 8.

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs i stycke 1-5.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

### **§ 10 Ersättning för förlorad semesterförmån**

Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.

### **§ 11 Ersättning för förlorad pensionsförmån**

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättningen för den förlorade arbetsinkomsten. Förtroendevald måste själv anmäla att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Kommunen har rätt att begära intyg från arbetsgivaren.

### **§ 12 Ersättning för resor**

Om den förtroendevaldes fasta bostad eller fasta arbetsplats ligger mer än tre kilometer från sammanträdes- och förrättningsplatsen betalas reseersättning. Ersättning betalas ut per kilometer utifrån bestämmelser om ersättning vid användande av egen bil i arbetet - BIA. Resa med kollektivtrafik eller andra utlägg ersätts endast om biljett eller kvitto lämnas in.



Ersättning för parkeringsavgift utbetalas om den förtroendevalda har rätt till reseersättning enligt ovan. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.

Förtroendevald som på grund av funktionsnedsättning inte kan använda samma kommunikationsmedel som andra har därutöver rätt till ersättning för extra kostnad för resor. Ersättningen ska vara skälig och betalas för nödvändiga resekostnader vid fullgörande av uppdrag.

### **§ 13 Traktamente**

Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som kommunens medarbetare.

### **§ 14 Ersättning för barntillsyn**

Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.

### **§ 15 Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem**

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk familjemedlem som vistas i den förtroendevaldas hushåll, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.

Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av familjemedlem eller annan närstående.

### **§ 16 Styrkande och intyg**

Alla kostnadsersättningar ska styrkas med kvitto. För resa med egen bil tillämpas reseräkning.



## Villkor för kommunalråd

Bestämmelserna i §§ 17–19 gäller enbart för kommunalråd.

### § 17 Reseersättning och traktamente

Kommunalråd har rätt till reseersättning och traktamente på motsvarande sätt som kommunens anställda. Reseersättning utgår dock inte t.ex. för resor från hemmet till arbetsplatsen. Ersättning betalas ut efter begäran från kommunalrådet.

### § 18 Ledighet

Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet, om inte annat framgår av § 19.

Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt gällande Allmänna bestämmelser för arbetstagare (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB: 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser, 28 § Sjukdom m.m., 29 § Föräldraledighet, 30 § Civil- och värnplikt, 32 § Enskilda angelägenheter.

### § 19 Föräldraledighet och sjukfrånvaro

Om en förtroendevald på grund av föräldraledighet eller sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två veckor ska arvodet minskas i motsvarande mån. Efter två veckor ska kommunalrådet söka ersättning från försäkringskassan.

Kommunalråd som är föräldraledig eller sjukskriven har rätt till samma förmåner som anställda under frånvaron.

Kommunalrådets ersättare har rätt till samma förmåner som kommunalrådet hade haft om den fullgjort sitt uppdrag.





## Övriga villkor och ersättningar

### § 20 Beredskapsersättning

Beredskapsersättning utbetalas enligt nedan till socialnämndens ordförande, 1:a vice ordförande respektive 2:e vice ordförande för dagar med ordförandejour.

#### *Vardagar*

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut på vardagar har rätt till ersättning för uppdraget med 0,5 % av basarvodet, per tillfälle. Varje enskild del av dygn, mellan 08-08 anses som ett tillfälle.

#### *Lördagar och söndagar*

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut när nämndens förvaltning är stängd på grund av helg eller helgdagsafton har rätt till ersättning för uppdraget med 0,75 procent av basarvodet, per tillfälle. Varje enskilt dygn mellan kl. 08-08 anses som ett tillfälle.

#### *Storhelger*

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut när nämndens förvaltning är stängd på grund av storhelg har rätt till ersättning för uppdraget med 1 procent av basarvodet, per tillfälle. Varje enskilt dygn mellan kl. 08-08 anses som ett tillfälle.

## Tillämpningsregler

### § 21 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning enligt § 10 ska göras inom två år från den dag då förlusten uppkom. Yrkande om ersättning enligt § 11 kan ske när som helst.

Yrkande om övriga ersättningar ska göras inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning.



Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar återkrävs.

## **§ 22 Utbetalning**

Sammanträdesarvode utbetalas månadsvis, i efterskott.

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas månadsvis, årsvis eller som ett engångsbelopp efter det att styrkt uppgift lämnats.

Månadsarvode utbetalas månadsvis på samma sätt som gäller för kommunens anställda.

Övriga ersättningar utbetalas som ett engångsbelopp efter det att den förtroendevalde lämnat styrkt uppgift om förlusten och, där så erfordras, kommunstyrelsen prövat och beviljat aktuell ersättning.

## **§ 23 Tolkning och tillämpning**

Arvoden och ersättningar ska i de fall tveksamheter uppstår bedömas utifrån vad som kan anses skäligt med hänsyn till omständigheterna.

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av detta styrdokument.

# Bilaga 1

## Månadsarvoden

### Uppdrag i fullmäktige, kommunstyrelse, nämnd m.m.

Organ	Ordförande	Vice ordförande	Ledamöter/ Revisorer
Kommunfullmäktige	30 %	15 %	-
Miljö- och byggnadsnämnden	30 %	15 %	-
Socialnämnden	30 %	15 %	-
Tekniska nämnden	30 %	15 %	-
Upplevelsenämnden	30 %	15 %	-
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden	30 %	15 %	-
Vård- och omsorgsnämnden	30 %	15 %	-
Valnämnden*	30 %	15 %	-
Överförmyndarnämnden	-	15 %	-
Kommunrevisionen	20 %	10 %	3 %
Utskott	20 %	10 %	-
Beredningar och råd som tillsatts av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen**	2 %	1 %	-
AB Enköpings Hyresbostäder	20 %	10 %	-
Ena Energi AB	20 %	10 %	-
Lekmannarevisorer i kommunens bolag	-	-	2 %

\*Gäller enbart under valår. Övrig tid utbetalas 2 % till ordförande och 1 % till vice ordförande.

\*\*Eventuella avvikelser från arvodesnivån får prövas i anslutning till beslutet att inrätta beredningen eller rådet.

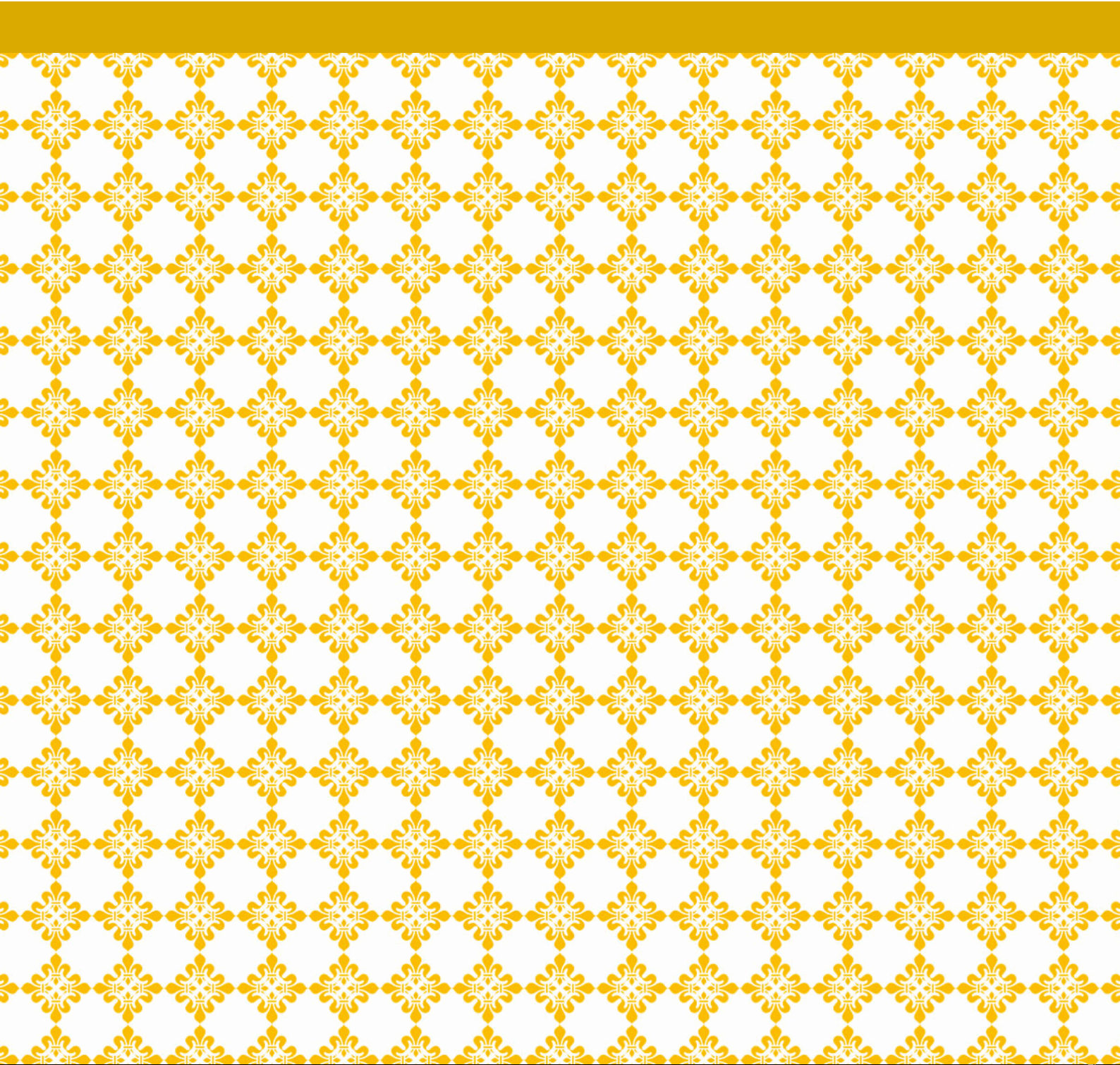
**Kommunalråd**

Ordförande i kommunstyrelsen	110 %
Vice ordföringar i kommunstyrelsen	100 %

**Gruppledare**

Grundbelopp om 5000 kr per månad, därutöver 6 % per mandat och månad.

# Regler för partistöd i Enköpings kommun



**ENKÖPINGS  
KOMMUN**

Ärendenummer

Änr

---

**Dokumenttyp**

**Beslutad av**

**Gäller f.om.**

**Gäller t.om.**

**Ersätter**

**Gäller för**

**Ansvarig funktion**

**Reviderad**

Ärendenummer

Änr

---

**Dokumenttyp**

**Beslutad av**

**Gäller f.om.**

**Gäller t.om.**

**Ersätter**

**Gäller för**

**Ansvarig funktion**

**Reviderad**

# Innehållsförteckning

Skriv rubrik.....	1
Underrubrik 1 .....	1
Underrubrik 2.....	1



### Partistöd i Enköpings kommun

Kommunens möjligheter att betala ut partistöd regleras i 4 kap. 29-32 §§ kommunallagen (2017:725).

#### Valresultatet

Valresultatet utgör beräkningsgrund vid fastställande av partistöd.

Ett parti är representerat om det har fått mandat i kommunfullmäktige för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap. vallagen (2005:837).

Skulle en situation uppstå i kommunfullmäktige att en ledamot byter parti eller inte representerar något parti, tillfaller det mandatbundna stödet för just det mandatet det parti för vilket ledamoten ursprungligen valdes in i kommunfullmäktige.

#### Partistödets syfte

Partistöd ges till de politiska partier som är representerade i kommunfullmäktige. Partistödet ska användas för att stärka de politiska partiernas ställning i den kommunala demokratin och partistödet ska användas för politisk verksamhet med anknytning till Enköpings kommun. Partistödet ska användas till ett långsiktigt och kontinuerligt arbete för att öka medborgligt inflytande och valdeltagande i kommunen.

#### Grundstöd och mandatbundet stöd samt krav på representation

Partistödet per år består av ett grundstöd per parti samt ett mandatbundet stöd bestående av ett grundbelopp per partimandat i kommunfullmäktige.

Grundstödet är 60 000 kr per parti. Grundbeloppet för det mandatbundna stödet är 30 000 kr per partimandat i kommunfullmäktige. Båda beloppen räknas upp med konsumentprisindex, KPI, varje år.

Grundstödet består av ett grundbelopp per parti och det mandatbundna stödet består av ett grundbelopp per partimandat i kommunfullmäktige. Båda

## Regler för partistöd

2 (4)

Välj datum.

stödformerna utgår från ett grundbelopp från 2017 på 28 424 kr och räknas upp med konsumentprisindex, KPI varje år

Det mandatbundna stödet betalas endast för mandat som är tillsatta i kommunfullmäktige, det vill säga det betalas inte ut för tomma platser i kommunfullmäktige.

Partistöd får bara ges till ett parti som är en juridisk person.

### Beslut om utbetalning av partistöd

Kommunfullmäktige beslutar en gång per år om utbetalning av partistöd, normalt i juni.

### I det fall representationen i fullmäktige helt upphör

Till parti som upphör att vara representerat i kommunfullmäktige ges partistöd i tolv månader efter det att representationen upphörde. Detta gäller under förutsättning att partiet varit representerat i de sex månader som närmast följer efter mandatperiodens början.

### Redovisning av partistödet

Mottagarna av kommunalt partistöd (de politiska partierna) ska årligen till kommunfullmäktige ge in en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts i enlighet med det ändamål som anges i 2 kap. 9 § första stycket kommunallagen samt partistödetets syfte enligt detta dokument.

Vid mandatperiodens början, samt vid förändring, ska partierna lämna in följande till kommunen:

- Organisationsnummer för partiet.
- Partiföreningens stadgar.
- Uppgift om partiföreningens bankgiro eller plusgiro. Uppgiften ska styrkas med kopia av kontoutdrag eller motsvarande.
- Protokoll från partiföreningen som visar vem som tecknar föreningens firma.

Redovisningen ska avse perioden 1 januari–31 december varje år och ges in till kommunfullmäktige (avdelningen för ledningsstöd) senast fyra månader efter redovisningsperiodens utgång.

## **Regler för partistöd**

3 (4)

Välj datum.

Av redovisningen ska framgå hur partistödet har använts från föregående år, revisionsberättelse samt protokoll från årsmöte som visar att ansvarsfrihet beviljats.

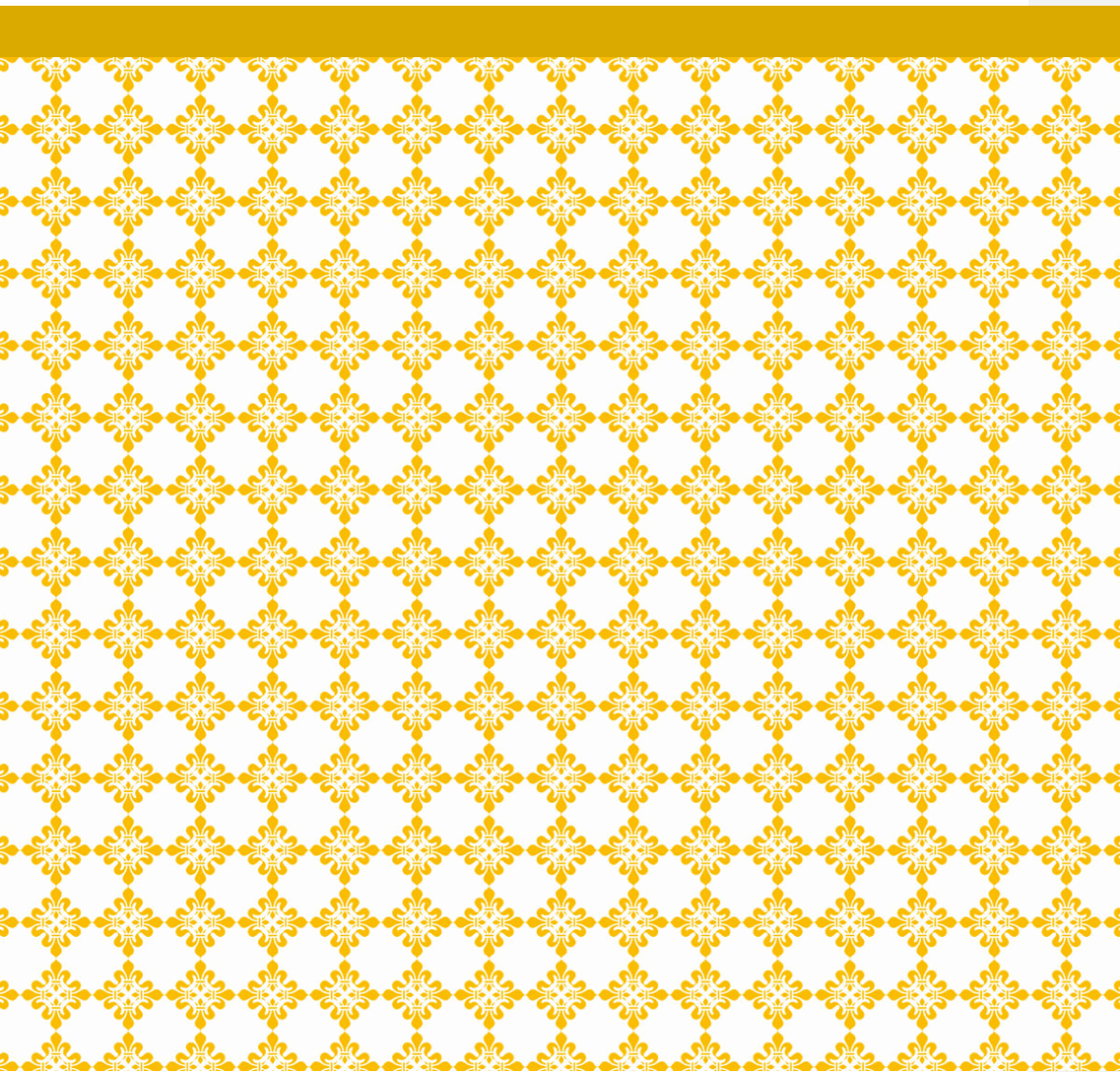
En av mottagaren utsedd särskild granskare ska granska om redovisningen ger en rättvisande bild av hur mottagaren har använt partistödet. Granskarens rapport över granskningen ska bifogas redovisningen.

Kommunfullmäktige får besluta att partistöd inte ska betalas till parti som inte lämnar redovisning och granskningsrapport enligt 4 kap. 31 § kommunallagen.



[www.enkoping.se](http://www.enkoping.se)

# Regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda partistöd i Enköpings kommun



Ärendenummer  
KS2021/733

---

**Dokumenttyp**

Regler

**Ersätter**

KS2019/141

**Beslutad av**

Kommunfullmäktige

**Gäller för**

Förtroendevalda i Enköpings  
kommun

**Gäller f.om.**

XX

**Ansvarig funktion**

Kansli- och utredningschef

**Gäller t.om.**

Tillsvidare

**Reviderad**

Ärendenummer  
KS2021/733

---

**Dokumenttyp**

Regler

**Ersätter**

KS2019/141

**Beslutad av**

Kommunfullmäktige

**Gäller för**

Förtroendevalda i Enköpings  
kommun

**Gäller f.om.**

XX

**Ansvarig funktion**

Kansli- och utredningschef

**Gäller t.om.**

Tillsvidare

**Reviderad**

## Innehållsförteckning

Allmänna bestämmelser .....	6
§ 1 Omfattning .....	6
§ 2 Bas för beräkning av arvode .....	6
Månadsarvoden .....	6
§ 3 Månadsarvoden .....	6
§ 4 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet .....	6
§ 5 Förhinder att fullgöra uppdrag .....	7
§ 6 Gruppleddare .....	7
§ 7 Kommunrevisionen .....	8
Villkor för förtroendevalda .....	8
§ 8 Sammanträdesarvode .....	9
§ 9 Ersättning för förlorad arbetsinkomst .....	10
§ 10 Ersättning för förlorad semesterförmån .....	11
§ 11 Ersättning för förlorad pensionsförmån .....	11
§ 12 Ersättning för resor .....	11
§ 13 Traktamente .....	12
§ 14 Ersättning för barntillsyn .....	12
§ 15 Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem .....	12
§ 16 Styrkande och intyg .....	13
Villkor för kommunalråd .....	13
§ 17 Reseersättning och traktamente .....	13
§ 18 Ledighet .....	13
§ 19 Föräldraledighet och sjukfrånvaro .....	13
Övriga villkor och ersättningar .....	14
§ 20 Beredskapsersättning .....	14
Tillämpningsregler .....	14
§ 21 Yrkande om ersättning .....	14
§ 22 Utbetalning .....	15
§ 23 Tolkning och tillämpning .....	15
Bilaga 1 .....	16



## Allmänna bestämmelser

### § 1 Omfattning

Bestämmelserna i detta styrdokument reglerar arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Enköpings kommun.

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, kommunalråd samt revisorer.

Med förtroendevalda avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. Reglerna omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Enköpings kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller utbetalas av någon annan.

### § 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året.

## Månadsarvoden

### § 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utbetalas i procent av basarvodet enligt bilaga 1.

Avgår förtroendevald som uppbär månadsarvode, upphör månadsarvodet att betalas ut till denne.

### § 4 Arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet

Månadsarvodet är en generell ersättning för det ansvar och de uppgifter som allmänt följer med uppdraget, som:

- regelbundna förvaltningskontakter
- regelbundna kontakter med kommunledningen



- överläggningar med den egna nämndens förvaltningschef och/eller nämndsekreterare inför sammanträde
- beredningar i den egna nämnden
- deltagande i den egna nämndens eller styrelsens protokolljustering
- kontakter och möten med medborgare, organisationer, media och myndigheter i frågor som rör den egna nämndens verksamhet
- telefon- och e-postkommunikation som är kopplade till nämndens verksamhet
- beslutsfattande i delegerade ärenden och undertecknande av handlingar
- information till den egna partigruppen om berörd kommunal verksamhet.
- tillfälliga arbetsgrupper, överläggningar och möten med företrädare för andra organ inom eller utom kommunen. Detta gäller oavsett om det är den egna nämnden eller annan nämnd som bjudit in till arbetsgruppen eller mötet. Undantag gäller för regelmässigt deltagande i grupper och organ utom kommunen med fasta mötestider per termin eller kalenderår. Vid sådana möten betalas arvode och ersättning ut för eventuell förlorad arbetsinkomst.

För arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet utbetalas inget sammanträdesarvode enligt § 8, förutom för beslutsfattande som sker när den förtroendevalda har ordförandejour. Förtroendevald med månadsarvode får inte ersättning för restid i samband med arbetsuppgifter som ingår i månadsarvodet.

#### **§ 5 Förhinder att fullgöra uppdrag**

Om en förtroendevald på grund av sjukdom eller annat förhinder inte kan fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två veckor ska arvodet minskas i motsvarande mån. Om frånvaron avser kommunalråd har bestämmelserna i §§ 18–19 företräde.

Om särskilda skäl föreligger kan kommunstyrelsen besluta att ersättning ändå ska utbetalas.



Vid förfall enligt första stycket för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje kalendermånad frånvaron omfattar. Om frånvaron avser kommunalråd har bestämmelserna i § 19 företräde.

## § 6 Gruppledare

För att ge partier som inte har kommunalråd bättre möjlighet att följa aktuella frågor inom kommunen och att samordna arbetet inom den egna partigruppen utgår ett gruppleदारarvode.

Månadsarvode till gruppledare utbetalas enligt bilaga 1.

Alla partier har rätt att utse en gruppledare. Gruppledaren ska vara ledamot i kommunfullmäktige. Gruppledare som också fullgör uppdrag som kommunalråd har inte rätt till gruppleदारarvode. Partier har rätt att utse flera gruppledare. Arvodet delas då mellan dessa personer.

Sammanträdesarvode betalas bara ut vid sammanträden som kommunen genom kallelse har bjudit in gruppledare till. Övriga omkostnader ska täckas av gruppleदारarvodet.

Skulle en situation uppstå i kommunfullmäktige att en ledamot byter parti eller inte representerar något parti, tillfaller det gruppleदारarvodet för just det mandatet det parti för vilket ledamoten ursprungligen valdes in i kommunfullmäktige.

Gruppleदारarvodet betalas endast för mandat som är tillsatta i kommunfullmäktige, det vill säga det betalas inte ut för tomma platser i kommunfullmäktige.

## § 7 Kommunrevisionen

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmanarevisor.

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de



avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt dessa regler. Månadsarvodet för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.

### **Villkor för förtroendevalda**

Bestämmelserna i §§ 8–16 gäller för förtroendevalda som inte är kommunalråd.

### **§ 8 Sammanträdesarvode**

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i sammanträde, förrättning med mera som anges i punkterna A-L och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

- A. Sammanträden med kommunala organ, styrelser för kommunala bolag samt kommittéer, beredningar eller råd särskilt bildade av kommunfullmäktige eller av kommunstyrelsen.
- B. Sammanträden i förening eller annan organisation där förtroendevald företräder kommunen och denna förening eller organisation inte betalar ut arvode.
- C. Protokollsjustering.
- D. Partigruppsmöten inför kommunfullmäktige, högst tio tillfällen per år.
- E. Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande förrättning, som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- F. Förhandling och förberedande överläggning inför förhandling med motpart till kommunen.
- G. Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- H. Överläggning med kommundirektör, kontorschef eller annan ansvarig tjänsteman.
- I. Presidie möte i nämnd eller utskott.
- J. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.



K. Centrala utbildningar och informationsmöten för förtroendevalda som Enköpings kommun anordnar och kallar till.

L. Bisittande vid andra organs sammanträden och förrättningar enligt punkt A-K (gäller enbart kommunrevisorerna).

För att arvode ska utbetalas enligt ovan nämnda punkter A-K erfordras att den förtroendevaldas deltagande sker vid protokollfört sammanträde eller att deltagandet har beslutats av nämnd eller att deltagandet har godkänts av ordförande.

För beslutsfattande som sker när den förtroendevalda har ordförandejour utbetalas ett halvt sammanträdesarvode, max en gång per dygn.

Arvode för justering av andra protokoll än kommunfullmäktiges utbetalas inte till förtroendevald som uppbär månadsarvode.

Sammanträdesarvodet är 1,5 procent av basarvodet. Om sammanträdet eller uppdraget är mer än fyra timmar långt utgår dubbelt sammanträdesarvode med 3 procent av basarvodet.

Vid deltagande i flera sammanträden samma dag betalas det högst ut arvode uppgående till 4,5 procent av basarvodet.

Bestämmelserna om sammanträdes- och förrättningsarvode gäller både kvälls- och dagsammanträden.

## § 9 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst som denne förlorar på grund av deltagande i sådan aktivitet som anges i § 8. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar tid för resa till och från sammanträdet/förrättningen.

Förtroendevald ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år.

För förtroendevald som inte kan redovisa förlorad arbetsinkomst genom löneavdrag från en arbetsgivare, beräknas förlorad arbetsförtjänst utifrån taxerad inkomst av tjänst och/eller aktiv näringsverksamhet enligt senast



fastställd taxering. Exempel på grupper som berörs är egenföretagare och förtroendevalda som är anställda men som har flera anställningar och/eller har ersättning som beräknas med årsarbetstid, bonus eller liknande.

Taxerad inkomst för egenföretagare ska justeras med de skattemässiga dispositioner som gjorts samt utnyttjat förlustavdrag vid taxeringen det aktuella året. Förtroendevald som åberopar denna regel ska årligen insända kopia på Skatteverkets beslut om taxering.

Förtroendevald som har en löpande tjänstledighet eller reducerad sysselsättningsgrad på grund av sitt kommunala förtroendeuppdrag får ersättning för förlorad arbetsinkomst för det antal timmar som hade varit aktuella om de hade fått löneavdrag vid ersättningsberättigade sammanträden eller förrättningar som anges i § 8.

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs i stycke 1-5.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

### **§ 10 Ersättning för förlorad semesterförmån**

Förtroendevald som förlorar semesterförmån på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning med 12 procent av den ersättning som den förtroendevalda fått för förlorad arbetsinkomst.

### **§ 11 Ersättning för förlorad pensionsförmån**

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättningen för den förlorade arbetsinkomsten. Förtroendevald måste själv anmäla att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Kommunen har rätt att begära intyg från arbetsgivaren.

**Kommentar [ME1]:** Över 7.5 pbb får man 18 % för överskjutande delen, lägg till (kolla siffrorna)



## § 12 Ersättning för resor

Om den förtroendevaldes fasta bostad eller fasta arbetsplats ligger mer än tre kilometer från sammanträdes- och förrättningsplatsen betalas reseersättning. Ersättning betalas ut per kilometer utifrån bestämmelser om ersättning vid användande av egen bil i arbetet - BIA. Resa med kollektivtrafik eller andra utlägg ersätts endast om biljett eller kvitto lämnas in.

Ersättning för parkeringsavgift utbetalas om den förtroendevalda har rätt till reseersättning enligt ovan. Parkeringsavgift ersätts för sammanträdestiden plus en timme.

Förtroendevald som på grund av funktionsnedsättning inte kan använda samma kommunikationsmedel som andra har därutöver rätt till ersättning för extra kostnad för resor. Ersättningen ska vara skälig och betalas för nödvändiga resekostnader vid fullgörande av uppdrag.

## § 13 Traktamente

Traktamente utgår vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen. Förtroendevalda har samma villkor för traktamente som kommunens medarbetare.

## § 14 Ersättning för barntillsyn

Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som är under 12 år.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie förskoleverksamheten, skolbarnomsorg eller annan pedagogisk omsorg.

## § 15 Ersättning för vård och tillsyn av familjemedlem

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk familjemedlem som vistas i den förtroendevaldas hushåll, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.



Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av familjemedlem eller annan närstående.

### **15. Övriga kostnader**

Förtroendevald som har och kan styrka kostnader för att kunna utföra uppdraget som förtroendevald i kommunen har rätt till att dessa kostnader ersättas av kommunen. Kommunstyrelsens arbetsutskott har att pröva dessa ersättningskrav och genom dessa beslut etablera en praxis. Principen ska vara att kommunstyrelsens arbetsutskotts prövning ska ske i förväg. Den typ av kostnader som här kan komma i fråga är barntillsyn, vård och tillsyn av nära anhörig, förtroendevalda med funktionsnedsättning samt övriga kostnader.

### **18. Pensionsförmån och ersättning för förlorad pensionsförmån**

För under året utbetalda sammanträdesersättningar och årsarvoden (pensionsgrundande inkomst) avsätter kommunen årsvis i efterskott en pensionsavgift på 4,5 procent till en pensionsbehållning som förvaltas av kommunen. Om ersättningarna för året överstiger 7,5 inkomstbasbelopp avsätts i stället 30 procent på den överstigande delen. Vid fortsatt uppdrag efter 67 år sjunker avsättningen till 4,5 procent på den överstigande delen (med den överstigande delen avses den ersättning som utbetalas per år och som sammanlagt överstiger 7,5 inkomstbasbelopp). För under året utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst avsätter kommunen årsvis i efterskott en pensionsavgift på 4,5 procent för den förlorade pensionsförmånen. Avsättning görs till samma pensionsbehållning som för arvoden. Ingen avsättning av pensionsavgift görs för den som har fyllt 67 år vid tillträddandet. Låg ersättning som motsvarar 1,5 inkomstbasbelopp eller lägre betalas ut kontant. Belopp som blir 1,5 av innevarande års inkomstbasbelopp eller lägre betalas ut direkt. Ingen utbetalning sker vid belopp under 200 kronor.

### **19. Övergångsregel**

Förtroendevald som kan styrka förlorad pensionsförmån under uppdragstid som ligger före den 1 juli 2005 har rätt till ersättning. Ersättning ges först efter att den





förtroendevalde har gått i pension. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för perioden före den 1 juli 2005 ska ske inom två år från och med pensionsdagen. För att få ersättning ska förlusten kunna styrkas av den sökande

### § 16 Styrkande och intyg

Alla kostnadsersättningar ska styrkas med kvitto. För resa med egen bil tillämpas reseräkning.

### Villkor för kommunalråd

Bestämmelserna i §§ 17–19 gäller enbart för kommunalråd.

### § 17 Reseersättning och traktamente

Kommunalråd har rätt till reseersättning och traktamente på motsvarande sätt som kommunens anställda. Reseersättning utgår dock inte t.ex. för resor från hemmet till arbetsplatsen. Ersättning betalas ut efter begäran från kommunalrådet.

### § 18 Ledighet

Kommunalråd har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet, om inte annat framgår av § 19.

Ledigheten får vara lika lång som den längsta semestern för arbetstagare enligt gällande Allmänna bestämmelser för arbetstagare (AB). Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB: 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser, 28 § Sjukdom m.m., 29 § Föräldraledighet, 30 § Civil- och värnplikt, 32 § Enskilda angelägenheter.

### § 19 Föräldraledighet och sjukfrånvaro

Om en förtroendevald på grund av föräldraledighet eller sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två veckor ska arvodet minskas i motsvarande mån. Efter två veckor ska kommunalrådet söka ersättning från försäkringskassan.

Kommentar [ME2]: ny



Kommunalråd som är föräldraledig eller sjukskriven har rätt till samma förmåner som anställda under frånvaron.

Kommunalrådets ersättare har rätt till samma förmåner som kommunalrådet hade haft om den fullgjort sitt uppdrag.

## Övriga villkor och ersättningar

### § 20 Beredskapsersättning

Ett dagarvode utgår med 0,5 procent av basarvodet för socialnämndens ordförande, 1:e vice ordförande respektive 2:e vice ordförande för dagar med ordförandejour.

Beredskapsersättning utbetalas enligt nedan till socialnämndens ordförande, 1:a vice ordförande respektive 2:e vice ordförande för dagar med ordförandejour.

#### *Vardagar*

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut på vardagar har rätt till ersättning för uppdraget med 0,5 % av basarvodet, per tillfälle. Varje enskild del av dygn, mellan 08-08 anses som ett tillfälle.

#### *Lördagar och söndagar*

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut när nämndens förvaltning är stängd på grund av helg eller helgdagsafton har rätt till ersättning för uppdraget med 0,75 procent av basarvodet, per tillfälle. Varje enskilt dygn mellan kl. 08-08 anses som ett tillfälle.

#### *Storhelger*

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut när nämndens förvaltning är stängd på grund av storhelg har rätt till ersättning för uppdraget med 1 procent av basarvodet, per tillfälle. Varje enskilt dygn mellan kl. 08-08 anses som ett tillfälle.



## Tillämpningsregler

### 4. Hur man begär ersättning

För att få ersättning för:

- förlorad arbetsinkomst
- förlorad semesterförmån
- förlorad pensionsförmån enligt övergångsregel (punkt 19)
- resekostnader
- övriga kostnader

ska den förtroendevalde styrka sina förlorade inkomster eller kostnader. Uppgifterna ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare.

Följande ersättningar betalas ut utan föregående anmälan:

- årsarvode
- sammanträdes-/förrättningsarvode

Pensionsförmån och ersättning för förlorad pensionsförmån: Utbetalning sker månadsvis och tidigast från den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetald. Pensionen utbetalas senast tre månader efter inlämnad ansökan. Ansökan lämnas till kommunledningskontoret

### § 21 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning enligt § 10 ska göras inom två år från den dag då förlusten uppkom. Yrkande om ersättning enligt § 11 kan ske när som helst.

Yrkande om övriga ersättningar ska göras inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning.

Den förtroendevalda själv ansvarar alltid för riktigheten av inlämnade uppgifter, även efter godkännande och utbetalning. Felaktigt utbetalda ersättningar återkrävs.



Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån för period före den 1 juli 2005 enligt punkt 19 ska ske inom ett år från och med pensionsdagen.

## § 22 Utbetalning

Sammanträdesarvode utbetalas månadsvis, i efterskott.

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas månadsvis, årsvis eller som ett engångsbelopp efter det att styrkt uppgift lämnats.

Månadsarvode utbetalas månadsvis på samma sätt som gäller för kommunens anställda.

Övriga ersättningar utbetalas som ett engångsbelopp efter det att den förtroendevalde lämnat styrkt uppgift om förlusten och, där så erfordras, kommunstyrelsen prövat och beviljat aktuell ersättning.

## § 23 Tolkning och tillämpning

Arvoden och ersättningar ska i de fall tveksamheter uppstår bedömas utifrån vad som kan anses skäligt med hänsyn till omständigheterna.

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av detta styrdokument.

**Kommentar [ME3]:** skriver KS ändå, KS kan i sin tur delegera till KSAU

## Bilaga 1

### Månadsarvoden

#### Uppdrag i fullmäktige, kommunstyrelse, nämnd m.m.

Organ	Ordförande	Vice ordförande	Ledamöter/ Revisorer
Kommunfullmäktige	30 %	15 %	-
Socialnämnden	30 %	15 %	-
Tekniska nämnden	30 %	15 %	-
Upplevelsenämnden	30 %	15 %	-
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden	30 %	15 %	-
Vård- och omsorgsnämnden	30 %	15 %	-
Valnämnden*	30 %	15 %	-
Överförmyndarnämnden	15 %	15 %	-
Kommunrevisionen	20 %	10 %	3 %
Utskott	20 %	10 %	-
Beredningar och råd som tillsatts av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen**	2 %	1 %	-
AB Enköpings Hyresbostäder	20 %	10 %	-
Ena Energi AB	20 %	10 %	-
Lekmannarevisorer i kommunens bolag	-	-	2 %

\*Gäller enbart under valår. Övrig tid utbetalas 2 % till ordförande och 1 % till vice ordförande.

\*\*Eventuella avvikelser från arvodesnivån får prövas i anslutning till beslutet att inrätta beredningen eller rådet.

### Kommunalråd

Ordförande i kommunstyrelsen	110 %
Vice ordföringar i kommunstyrelsen	100 %

### Gruppledare

Grundbelopp om 5000 kr per månad, därutöver 6 % per mandat och månad.

### Övriga arvoden

Ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott för parti som inte har kommunalråd.	10 %
Ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott för parti som har kommunalråd, förutom kommunalråden.	5 %

Bilaga 1

## Bestämmelser om ersättning till borgerliga vigselförrättare

### Regelverk

Förordning (2009:263) om vigsel som förrättas av särskild förordnad vigselförrättare gäller för de vigslar som förrättas av den som länsstyrelsen har förordnat till vigselförrättare. Enligt förordningens 8 paragraf har vigselförrättaren rätt till ersättning med etthundratio kronor för varje vigsel som han eller hon har förrättat. Har vigselförrättaren samma dag förrättat mer än en vigsel, utgör ersättningen trettio kronor för varje vigsel utöver den första. Ersättning enligt 8 paragrafen betalas ut av länsstyrelsen efter ansökan av vigselförrättaren (regleras i 9 §).

### Borgerliga vigselförrättare

Utöver den ersättning som kan utbetalas från länsstyrelsen ersätts de borgerliga vigselförrättarna enligt nedan

### Arvode

Ersättningen till borgerlig vigselförrättare är 1,25 procent av basarvodet per vigsel. Samtal med anhöriga, förberedelser, förrättning och eventuellt efterarbete räknas in i ersättningen.

### Vigsel

Vigsel förrättas normalt sett i kommunhuset<sup>3</sup> eller dess närhet. Om den förtroendevaldes fasta bostad eller fasta arbetsplats ligger mer än tre kilometer från kommunhuset betalas reseersättning ut för denna resa. Endast resor inom Enköpings kommun ersätts. Ersättning betalas ut per kilometer utifrån bestämmelser om ersättning vid användande av egen bil i arbetet – BIA. Resa med kollektivtrafik eller andra utlägg ersätts endast om biljett eller kvitto lämnas in. <sup>3</sup> Med kommunhus avses det hus som under den aktuella mandatperioden kommer att användas för att anordna vigslar genom kommunens försorg

Bilaga 2

## **Bestämmelser om ersättning till borgerliga begravningsförrättare**

### **Regelverk**

Det finns inga formella krav på borgerliga begravningsförrättare. För medlemmar i ett samfund ingår detta i den avgift som betalats. Som en service till medborgarna utser kommunen borgerliga begravningsförrättare.

### **Arvode**

Ersättningen till borgerlig begravningsförrättare är 3 procent av basarvodet per begravning. Samtal med anhöriga, förberedelser, förrättning och eventuellt efterarbete räknas in i ersättningen.

### **Resekostnader**

Om den förtroendevaldes fasta bostad eller fasta arbetsplats ligger mer än tre kilometer från förrättningsplatsen betalas reseersättning ut för denna resa. Endast resor inom Enköpings kommun ersätts. Ersättning betalas ut per kilometer utifrån bestämmelser om ersättning vid användande av egen bil i arbetet – BIA. Resa med kollektivtrafik eller andra utlägg ersätts endast om biljett eller kvitto lämnas in.



## Arvoden och partistöd, förslag förändring från 2023

Basarvode 2021 per månad

69 900

"arbetsmtrl"

Basarvode 2021 per år

838 800

Arvoden	Nuvarande	Förslag (1)	Kostnad 2021	Kostnad förslag (1)	Ökad kostnad enl förslag (1)	Ökad kostnad enl förslag (1) inkl PO-pålägg	Kommentar
<b>Årsarvode</b>							
KSO	110%	110%	922 680	922 680	0	0	
Kommunalsråd, 2 st	100%	100%	1 677 600	1 677 600	0	0	
MBN, ordförande	16%	30%	134 208	251 640	117 432	154 329	
MBN, vice ordförande	8%	15%	67 104	125 820	58 716	77 165	
SN, ordförande	16%	30%	134 208	251 640	117 432	154 329	
SN, vice ordförande	8%	15%	67 104	125 820	58 716	77 165	
TN, ordförande	16%	30%	134 208	251 640	117 432	154 329	
TN, vice ordförande	8%	15%	67 104	125 820	58 716	77 165	
UPN, ordförande	16%	30%	134 208	251 640	117 432	154 329	
UPN, vice ordförande	8%	15%	67 104	125 820	58 716	77 165	
UAN, ordförande	16%	30%	134 208	251 640	117 432	154 329	
UAN, vice ordförande	8%	15%	67 104	125 820	58 716	77 165	
VON, ordförande	16%	30%	134 208	251 640	117 432	154 329	
VON, vice ordförande	8%	15%	67 104	125 820	58 716	77 165	
ÖFN, ordförande	16%	30%	0	0	0	0	ordförande Uppsala kommun
ÖFN, vice ordförande	8%	15%	67 104	125 820	58 716	77 165	
Ena Energi, ordförande	16%	20%	134 208	167 760	33 552	44 094	kostnaden tas av Ena Energi
Ena Energi, vice ordförande	8%	10%	67 104	83 880	16 776	22 047	kostnaden tas av Ena Energi
EHB, ordförande	16%	20%	134 208	167 760	33 552	44 094	kostnaden tas av EHB
EHB, vice ordförande	8%	10%	67 104	83 880	16 776	22 047	kostnaden tas av EHB
KF, ordförande	10%	30%	83 880	251 640	167 760	220 470	
KF, vice ordförande, 2 st	5%	15%	83 880	251 640	167 760	220 470	
Kommunrevisionen, ordförande	10%	20%	83 880	167 760	83 880	110 235	
Kommunrevisionen, vice ordförande	5%	10%	41 940	83 880	41 940	55 118	
Övriga revisorer, 5 st	3%	3%	125 820	125 820	0	0	
Lekmannarevisorer bolag, 2 st x 3 bolag	2%	2%	100 656	100 656	0	0	kostnaden tas av bolagen
KSAU, ordförande	10%	20%	0	0	0	0	kommunalsråd
KSAU, vice ordförande	5%	10%	0	0	0	0	kommunalsråd
PLEX, ordförande	10%	20%	0	0	0	0	kommunalsråd
PLEX, vice ordförande	5%	10%	41 940	83 880	41 940	55 118	
KSPU, ordförande	10%	20%	0	0	0	0	kommunalsråd
KSPU, vice ordförande	5%	10%	0	0	0	0	kommunalsråd
KSAU, ledamot parti utan kommunalsråd, 2 st	10%	0%	251 640	0	-251 640	-330 705	
KSAU, ledamot parti med kommunalsråd, 1 st	5%	0%	41 940	0	-41 940	-55 118	
Valnämnden, ordförande (valår)	10%	30%	83 880	251 640	167 760	220 470	
Valnämnden, ordförande (icke valår)	2%	2%	16 776	16 776	0	0	
Valnämnden, vice ordförande (valår)	5%	15%	41 940	125 820	83 880	110 235	
Valnämnden, vice ordförande (icke valår)	1%	1%	8 388	8 388	0	0	
Råd och beredningar, ordförande, 4 råd	2%	2%	0	0	0	0	kommunalsråd
Råd och beredningar, vice ordförande, 4 råd	1%	1%	33 552	33 552	0	0	
Jourarvode SN, dagarvode	0,5%	Högre arvode vid helgdag	127 568	127 568	0	0	ej beräknat förändring
Gruppledarvode (arvode per mandat i KF)	6%	6% per mandat och 5 tkr/mån även för partier med kom.råd	1 056 888	3 106 728	2 049 840	2 693 900	
<b>Sammanträdesarvode</b>							
<4 timmar	1,25%	1,5%	2 867 886	3 442 119	574 233	754 658	antagande att 75% är korta möten
>4 timmar	2,5%	3%	955 962	1 146 826	190 864	250 834	antagande att 25% är långa möten
Sammanträdesarvode max/dag	2,5%	4,5%					ej beräknat förändring
<b>Partistöd</b>							
Består av ett grundbelopp per parti och ett grundbelopp per mandat i KF Utgår från grundbeloppet 2017 på 28 424 kr och indexuppräknas varje år 2021: Grundbelopp per parti (30 113 kr) + 30 113 kr per mandat i KF		mandat i KF (indexuppräknas)	1 806 769	2 070 000	263 231	263 231	

Summa			12 107 901	16 863 669	4 755 769	6 167 324
-------	--	--	------------	------------	-----------	-----------

Jämförelse arvoden	Nytt förslag Enköping	Strängås	Håbo	Eskilstuna
<b>Bas för beräkning</b>	Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året.	Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året. För 2022 gäller 71 500 kr.	Basbelopp = 1200% av gällande års inkomstbasbelopp (år 2022 fastställt till 71 000 kronor) = 852 000 kr	Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året. För 2022 gäller 71 500 kr.
Jämförelse arvoden	Nytt förslag Enköping	Strängås	Håbo	Eskilstuna
				Regler beslutade från 1 januari 2023 (inom parentes nuvarande nivåer)
<b>Månadsarvoden för ordförande/vice</b>	<b>Månadsarvode av basarvodet</b>	<b>Månadsarvode av basarvodet</b>	<b>Årsarvoden</b>	<b>Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:</b>
Kommunfullmäktige ordf.	30%	20%	8%	50% (30%)
Kommunfullmäktige vice ordf.	15%	3%		16,7% (10%)

Kommunstyrelsen ordf. / vice	110% / 100%	100% / 6%	110%	110% / 17%
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ordf./ vice	30% / 15%			
Arbetsmarknad och vuxenutbild. Ordf./vice				50% / 16,7%
Barn- och utbildningsnämnd, förskole- grundskole-, gymnasienämnd o.dyl. ordf./vice		60% / 6%	24%	50% / 16,7%
Upplevelsenämnden, Kultur och fritidsnämnd ordf. / vice	30% / 15%		8%	50% / 16,7%
miljö- och räddningsnämnd o.dyl. ordf. / vice		50% / 5%	8%	50% / 16,7%
Servicenämnd ordf. / vice				50% / 16,7%
Vård - och omsorgsnämnd ordf. /vice	30% / 15%	finns ej	12%	50% / 16,7%
Socialnämnd ordf. / vice	30% / 15%	60% / 6%	8%	50% / 16,7%
stadsbyggnadsnämnd odyl. ordf. / vice		50% / 5%	8%	50% / 16,7%
överförmyndarnämnd ordf./vice	vice 15%	vice 3,3 %		10% / 3,3%
Tekniska nämnden	30% / 15%		8%	
Valnämnd ordf./vice under valår	30 % / 15%	10%	3%	10% (5%)
Valnämnd ordf. / vice icke valår	2% / 1%	3,3%		3,3% (1,7%)
kommunrevisionen ordf. / vice	20% 10%	10% / 8%	3%	30%
kommunalråd		60%		95%
oppositionsråd		80%	100%	90%
Arvodeskommittén ordf.				10% (3,3 %)
Valberedningen ordf.				10% (3,3 %)
Råd/nämndberedningar	2% / 1%			10% (3,3 %)
utskott ordf. / vice	20% / 10%			

<b>Fritidspolitiker</b>		0,55 procent av basarvodet när sammanträdet tar mellan 0-2 timmar, 1,05 procent av basarvodet när sammanträdet tar mellan 2-4 timmar samt 1,6 procent av basarvodet när sammanträdet tar mer än 4 timmar	1,5% av basbelopp, högst två sammanträdesarvoden betalas ut per dag.	Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet och betalas endast ut en gång per dag, oavsett antalet sammanträden, för uppdrag som omfattas av bestämmelserna i det här dokumentet. Om ett sammanträde pågår under mer än en dag betalas ett
-------------------------	--	---	--	--



## **Minnesanteckningar – arvodeskommitté 2022-02-21**

Datum:

Måndagen den 21 februari 2022

Tid:

Klockan 17.00 – 19.40

Plats:

Digitalt via Teams

Deltagare:

Rolf Carlsson, ordförande arvodeskommittén

Tuija Rönback, Nystart Enköping

Magnus Hellmark, Centerpartiet

Svante Forslund, Liberalerna

Hans Olsson, Socialdemokraterna

Lars Wistedt, Sverigedemokraterna

Kenneth Hällbom, Miljöpartiet

Magnus Johansson, Moderaterna

Henrik Lindberg, Kristdemokraterna

Maria Ekblad, kommunjurist

Johanna Sköld, kommunsekreterare

## § 1 Mötes öppnande

Rolf Carlsson hälsar välkomna och öppnar mötet klockan 17.00

## § 2 Presentation och diskussion

Inför mötet har samtliga politiska partier inkommit med synpunkter på de nuvarande *regler för arvoden och partistöd*. Kommunjurist Maria Ekblad och kommunsekreterare Johanna Sköld presenterar vad som inkommit och diskussion förs kring varje bild i bildspelet. Se bilaga 1.

Sida 3 – Sammanträde och förrättningar som ger rätt till arvode:

- Förtydliga i punkt d), workshop bör vara grund för arvode.
- Förtydliga punkt c), besök i verksamheten kan ha kopplingar till annat förtroendeuppdrag än just nämnduppdraget.
- Arvode för justering av övriga protokoll bör utgå om ordförande/vice ordförande är borta (alltså att man ska få arvode för justering av nämndprotokoll om man inte har årsarvode)
- Arvode ska utgå.
- Förtydliga vad en formell inbjudan är.
- Förtydliga att partigruppsmöten enbart gäller mötena inför KF. Det kan alltså inte vara blandat med flera partier

Sida 4 – Hur man begär ersättning och sammanträdes- och förrättningsarvode

- Digitalt rapportering bör förtydligas i dokumentet.
- Inget arvode utgår för inläsningstiden
- Arvodet för fullmäktige ska inte vara högre jmf med styrelsen/nämnder
- Arvode ska höjas till 1,5 procent respektive 3 procent.
- Utöka möjlighet att få arvode för tre möten om dagen.
- Hänvisningen till basarvodet på hemsidan stämmer inte.

Sida 5 – Gruppledararvode:

- Ska samordnas med bilaga 3, partistöd. 6 % per mandat är lågt för småpartierna. Oavsett storlek på parti så lägger gruppledarna ner (ungefär) lika mycket jobb, och det borde speglas i ersättningen. Antingen i ersättningen till gruppledaren eller i partistödet. Ett möjlig alternativ är att ge samma ersättning till gruppledarna, oavsett mandat.
- det ska vara möjligt för kommunalråd att ge av sitt arvode till en gruppledare (så att även dom partierna kan ha en gruppledare som får betalt, men det utgår inget extra enligt arvodesreglerna).

Sida 6 – Årsarvode till kommunalrådet:

- Nivån på arvoden är ok.
- Samordna med Demokratikommittén hur de tänker kring kommunalråd, ska upplägget vara samma som idag?
- Möjliggöra för att kunna dela årsarvodet på fler.



- Kommunalrådets arbetsuppgifter behöver inte tydliggöras.

#### Sida 7 – Årsarvode till övriga:

- Nivåerna för revisorerna (3 % respektive 2 %) är ok.
- Arvodet TN, VON, SN, UAN ska höjas till 25 % alt 30 %, övriga ska få 20 %. Rolf ska prata med revisionen om deras tankar kring att revisionens ordföringar får 20 % respektive 10 %.
- Valnämndens ordförande, under ett valår, ska höjas till 20 procent.
- Ta bort arvode för ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott under Övriga arvoden.
- Förtydliga skrivningen om tillfälliga arbetsgrupper, överläggningar och möten med företrädare för andra organ inom eller utom kommunen.

#### Sida 8 – Jourarvode socialnämnden

- Förlorad arbetsinkomst om en blir uppringd under arbetstid.
- Nivån ska vara olika beroende på vilken dag det är, utgå från vad nivån på OB-tillägget är.

#### Sida 9 – Årsarvode vid avgång, sjukdom eller annat förhinder samt resekostnader:

- Var kommer sex veckor ifrån, punkt 13, stycke två?
- Ingen reseersättning för resor med cykel.

#### Sida 10 – Ersättning för förlorad arbetsinkomst och övriga kostnader:

- Bör undersöka hur vikarier och liknade får ersättning och hur vi kan möjliggöra för att personer med vikariat kan få det. Kika på Uppsala kommun.
- Maxersättningen ska tas bort.

#### Sida 11 – Ersättning för förlorad semesterförmån och pensionsförmån:

- Bör förtydligas i samspel med HR-avdelningen.

**Beslut att:** inspel och synpunkter arbetas in av tjänstepersonerna som tar fram ett förslag som ska diskuteras på ett möte längre fram tillsammans med olika beräkningar på kostnader

### **§ 3** Nästa möte

**Beslut att:** Nästa möte blir den 8 mars 2022 och fokus är diskussion om bilagorna, främst bilagan om partistöd.

### **§ 4** Mötes avslutande

Rolf Carlsson avslutar mötet klockan 19.40.

## **Minnesanteckningar – arvodeskommitté 2022-03-08**

Datum:

Måndagen den 3 mars 2022

Tid:

Klockan 17.00 –

Plats:

Linbanegatan 12, Bacsippa

Deltagare:

Rolf Carlsson, ordförande arvodeskommittén

Tuija Rönback, Nystart Enköping

Magnus Hellmark, Centerpartiet

Svante Forslund, Liberalerna

Hans Olsson, Socialdemokraterna

Lars Wistedt, Sverigedemokraterna

Kenneth Hällbom, Miljöpartiet

Henrik Lindberg, Kristdemokraterna

Magnus Johansson, Moderaterna

Maria Ekblad, kommunjurist

Johanna Sköld, kommusekreterare

## § 1 Mötes öppnande

Rolf Carlsson hälsar välkomna och öppnar mötet klockan 17.00

## § 2 Föregående minnesanteckningar

Arvodesgruppen går igenom föregående minnesanteckningar. Arvodesgruppen kom överens om följande angående § 2 från minnesanteckningar 2022-02-22:

### Sida 3:

- Tanken att man ska kunna arbeta och vara politiker samtidigt ska genomsyra hela förslaget till nya arvodesregler.
- "Workshop bör vara grund för arvode" hör samman med punkten "förtydliga var en formell inbjudan är". Dvs det behöver kanske inte förtydligas att workshop ger rätt till arvode, utan det räcker med förtydligandet av vad formell inbjudan är. Istället för "formell inbjudan" ska det krävas en kallelse för att man ska ha rätt till arvode.
- Använd ordet utbetalas istället för ordet utgår.

### Sida 4:

- Sida 3 i Regler för arvoden under överskriften *4. Hur man begär ersättning*, måste ändras i och med digital rapportering.
- *Arvode ska höjas till 1,5 procent respektive 3 procent*, ska med i den ekonomiska konsekvensbedömningen.

### Sida 5:

- Tuija Rönback meddelar att NE är nöjda med de gruppleदारarvode som är nu. Bör spegla mandat i kommunfullmäktige.
- Partier med kommunalråd ska kunna få gruppleदारarvode. Om samma person är både gruppleदार och kommunalråd utbetalas inte gruppleदारarvode.
- Grundbelopp på 5000 kronor för varje gruppleदार och utöver det 6 % per mandat i fullmäktige.

### Sida 6:

- Demokratikommittén heter demokratiberedningen.
- *Möjliggöra för att kunna dela årsarvode för fler*, ska inte läggas till i Regler för arvoden.
- Demokratiberedningen kommer troligen inte föreslå ändringar i nämndorganisationen.

### Sida 7:

- Rolf har pratat med revisionens ordföringar, de är OK med 20 % respektive 10 %.
- Valnämndens ordförande ska under ett valår ska ha lika årsarvode som den "lägre ordförandenivån"
- Ta bort punkten gällande tillfälliga arbetsgrupper, överläggningar och möten med företrädare.

### Sida 8:

- Utred var sex veckor kommer ifrån, punkt 13, stycke två. Stäm av den punkten med HR.

**Beslut att:** lägga föregående minnesanteckningar tillsammans med ovanstående synpunkter till handlingar.

### § 3 Diskussion om bilagorna, främst bilaga 3, partistöd

- Bilaga 1 och 2, kommunjurist utreder om det är lagligt för kommunen att ge ersättning utöver den som länsstyrelsen betalar.
- Förslag att höja grundbeloppet till 60 000 kr, utöver det ska 30 000 kr per mandat utbetalas. Båda summorna ska indexuppräknas. NE anser att nivåerna som de är idag är bra, Tuija ska förankra nya förslaget internt.
- Både gällande partistöd och gruppleदारarvode, valresultatet ska få genomslag i den ersättning som utgår, men samtidigt ska även de små partierna ha råd att bedriva sin verksamhet.

### § 4 Frågor som ej har hanterats

- Partisekreterare, avvakta vad demokratiberedningen kommer fram till.

**Beslut att:** Tjänstemännen skickar ut ett första utkast på reviderade regler för arvoden och partistöd senast den 8 april.

### § 4 Nästa möte

**Beslut att:** Nästa möte blir den 21 april kl. 17.00

### § 5 Övriga frågor

Kallelse till nästa möte ska skickas ut så snart som möjligt.

### § 5 Mötes avslutande

Rolf Carlsson avslutar mötet klockan kl. 19:20

## **Minnesanteckningar – arvodeskommitté 2022-04-22**

Datum:

Fredagen den 22 april 2022

Tid:

Klockan 10.30 – 12.30

Plats:

Linbanegatan 12, Backsippa

Deltagare:

Rolf Carlsson, ordförande arvodeskommittén  
Tuija Rönback, Nystart Enköping  
Magnus Hellmark, Centerpartiet  
Svante Forslund, Liberalerna  
Lars Wistedt, Sverigedemokraterna  
Magnus Johansson, Moderaterna  
Henrik Lindberg, Kristdemokraterna  
Hans Olsson, Socialdemokraterna  
Kenneth Hällbom, Miljöpartiet  
Magnus Ahlqvist, Vänsterpartiet, till och med 11.50  
Maria Ekblad, kommunjurist  
Johanna Sköld, kommunsekreterare

## § 1 Mötes öppnande

Rolf Carlsson hälsar välkomna och öppnar mötet klockan 10.30

## § 2 Diskussion om ekonomiska beräkningar

17 miljoner är det högsta (förslag 2). Det blir en höjning med 5 miljoner, en ökning med 40 procent, om vi höjer till det högsta alternativet. I demokratiberedningen diskuteras att tre kommunstyrelseledamöter ska bli sektorsansvariga (samordningsansvariga) för vissa nämnder, och att de i så fall bör få månadsarvoden. Eftersom uppdraget som sektorsansvarig inte är definierat än går det inte att lämna något förslag på hur höga arvoden ska vara.

Alla är överens om att det går att få sammanträdesarvode för tre möten istället för två.

Diskussion om att valnämndens ordförande ska få arvode även under icke-valår. Rolf föreslår då att ordförande ska få 2 procent under icke-valår samt 1 procent till vice ordförande. Alla är med på detta utom Nystart Enköping. Nystart Enköping vill ha oförändrat arvode för samtliga ordföringar.

Nystart Enköping, Liberalerna och Sverigedemokraterna vill inte ta bort arvode för ledamöter i KSAU. Övriga partier vill att arvoden ska tas bort.

Diskussion om gruppleदारarvode ska kunna ges även till partier med kommunalråd. Alla partiet förutom Nystart Enköping och Vänsterpartiet vill att det ska ges ut.

Alla partiet är överens om partistöd, förutom Nystart Enköping som vill ha oförändrat.

Ändringar ska inte börja gälla förrän nästa mandatperiod startar.

### Beslut att:

- 1) Inte lämna förslag på arvode till eventuella sektorsansvariga. Ett sådant arvode får bestämmas i samband med att sektorsansvariga införs.
- 2) Det ska gå att få sammanträdesarvode för högst tre möten.
- 3) Valnämndens ordförande får 20 procent under ett valår (12 månader) och 2 procent i årsarvode under ett icke-valår. (NE stödjer inte detta, vill att arvodet ska vara oförändrat).
- 4) Ta fram beräkningar på hur andra kommuner ser ut utifrån deras budget.
- 5) Gruppens ställning angående procent-sats gällande ordföringar:

<b>Förslag 1:</b>	<b>Förslag 2:</b>	<b>Förslag 3:</b>
30 % till ordförande 15 % till vice ordförande	25 % till ordförande 12,5 % till vice ordförande	Oförändrat
Kenneth, Miljöpartiet Svante, Liberalerna Magnus, Centerpartiet Lars, Sverigedemokraterna Magnus, Moderaterna Henrik, Kristdemokraterna	Hans, Socialdemokraterna	Tuija, Nystart Enköping Magnus, Vänsterpartiet

- 6) Arvode till KSAU-ledamöter ska tas bort (NE, SD och L stödjer inte detta).

7) Gruppens ställning till gruppleदारarvode:

<b>Förslag 1:</b> 6 % per mandat + 5000 kronor som grund.  Partier med kommunalråd får inte gruppleदारarvode.	<b>Förslag 2:</b> 6 % procent per mandat + 5000 kronor som grund.  Partier med kommunalråd får gruppleदारarvode.	<b>Förslag 3:</b> Oförändrat
Magnus, Vänsterpartiet Henrik, Kristdemokraterna Lars, Sverigedemokraterna	Magnus, Moderaterna Svante, Liberalerna Magnus, Centerpartiet Kenneth, Miljöpartiet Hans, Socialdemokraterna  (Kenneth föreslog att gruppleदारarvodet för partier med kommunalråd ska begränsas till 80 % av basarvodet, inget annat parti ställde sig bakom detta förslag)	Tuija, Nystart Enköping

8) Partistöd ska vara enligt tjänstemannaförslaget (Nystart Enköpings stödjer inte detta, vill att arvodet ska vara oförändrat).

9) Ändringarna ska inte börja gälla förrän nästa mandatperiod startar.

**§ 4** Nästa möte

**Beslut att:**

- 1) Nästa möte blir den 16 maj kl. 15.00, för att diskutera texterna i tjänstemannaförslaget samt kunna undersöka jämförelsen mellan andra kommuner samt för att besluta om vi ska fråga KF för att få förlängd tid för arvodesutredningen.

**§ 5** Övriga frågor

Inga övriga frågor.

**§ 5** Mötes avslutande

Rolf Carlsson avslutar mötet klockan kl. 11.30

## **Minnesanteckningar – arvodeskommitté 2022-05-16**

Datum:

Måndagen den 16 maj 2022

Tid:

Klockan 15.00 – 17.00

Plats:

Linbanegatan 12, Kentuckykaffe

Deltagare:

Rolf Carlsson, ordförande arvodeskommittén

Tuija Rönback, Nystart Enköping

Hans Olsson, Socialdemokraterna

Magnus Hellmark, Centerpartiet

Lars Wistedt, Sverigedemokraterna

Henrik Lindberg, Kristdemokraterna

Svante Forslund, Liberalerna

Tomas Rådqvist, Miljöpartiet

Magnus Johansson, Moderaterna

Maria Ekblad, kommunjurist

Johanna Sköld, kommunsekreterare



## § 1 Mötes öppnande

Rolf Carlsson hälsar välkomna och öppnar mötet klockan 15.00

## § 2 Föregående minnesanteckningar

Gruppen diskuterar föregående minnesanteckningar.

### **Beslut att:**

- 1) Lägga dessa till handlingarna.

## § 3 Text om Arvodesregler

Gruppen diskuterar texten i Regler för arvoden och Regler för partistöd. Gruppen går igenom texterna via storbild och kommer överens hur det ska stå.

### **Beslut att:**

- 1) Ersättning för förlorad pensionsförmån ska formuleras som så att förtroendevalda som har en inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp, utöver schablonersättningen om 4,5 %, har rätt till en ersättning motsvarande 18 % av den delen av inkomsten som överstiger 7,5 basbelopp.
- 2) Socialnämndens ordföringar ska få ett halvt sammanträdesarvode (max en gång per dygn) utbetalt och den förtroendevalda har också rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- 3) Skicka upp förslagen på partistöd och regler för arvoden för hantering i kommunfullmäktige.

## § 5 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

## § 5 Mötes avslutande

Rolf Carlsson avslutar mötet klockan kl. 17.00